

НЕДЕЛЯ «HR И КАДРЫ» 2023
Ответы на вопросы теста

1. Можно ли записи в трудовую книжку производить с использованием технических средств оттиска штампа (печати)

- а) нельзя;
- б) можно;**
- в) можно только наименование организации.

п. 3 Приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"

2. Об утрате трудовой книжки работник должен сообщать

- а) по последнему месту работы;
- б) тому работодателю, который последним внес запись в утраченную книжку;**
- в) по своему усмотрению – по последнему месту работы или тому работодателю, который последним внес запись в утраченную книжку.

п. 27 Приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"

3. По письменному заявлению работника работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), за исключением случаев, когда трудовая книжка на работника не ведется

- а) немедленно;
- б) не позднее следующего дня после обращения;
- в) не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления.**

п. 34 Приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"

4. В форме "Сведения о трудовой деятельности (СТД-Р) не указываются следующие мероприятия

- а) перевод;
- б) возобновление;
- в) отстранение.**

п. 8 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 ноября 2022 г. № 713н «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и порядка их заполнения»

5. К документам воинского учета, на основании которых ведется воинский учет и заполняются документы в организации, не относятся

- а) удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу;
- б) военный билет;
- в) сведения из военного комиссариата.

п. 28 Постановления Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 "Об утверждении Положения о воинском учете"

6. Что необходимо сделать, если лицом, ответственным за ведение воинского учета в организации, в документах обнаружены неоговоренные исправления, неточности и подделки, неполное количество листов, а также обнаружены случаи неисполнения гражданами обязанностей по воинскому учету, мобилизационной подготовке и мобилизации

- а) вернуть документы лицу, их предъявившему;
- б) уточнить характер обнаруженных недостатков и принять меры по их устранению;
- в) проинформировать военные комиссариаты об обнаруженных в документах неоговоренных исправлениях, неточностях и подделках, неполном количестве листов, а также о случаях неисполнения гражданами обязанностей.

пп. «в», «г» п. 30 Постановления Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 "Об утверждении Положения о воинском учете"

7. В целях поддержания в актуальном состоянии сведений, содержащихся в учетных документах организации, их необходимо сверять со сведениями, содержащимися в документах воинского учета военных комиссариатов

- а) не реже 1 раза в год;
- б) не реже 2 раз в год;
- в) по требованию военного комиссариата.

пп. «д» п. 32 Постановления Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 "Об утверждении Положения о воинском учете"

8. Законодательство об электронном кадровом документообороте НЕ применяется в отношении...

- а) приказов о приёме на работу;
- б) заявлений работников;
- в) актов о несчастных случаях на производстве.

ч. 3 ст. 22.1 ТК РФ

9. В случае мобилизации работника на военную службу

- а) трудовой договор с ним прекращается;
- б) трудовой договор приостанавливается;

в) в трудовой договор вносятся изменения.

[ст. 351.7 ТК РФ](#)

10. С лицами, принимаемыми для выполнения временных работ (до двух месяцев)...

- а) **закключается срочный трудовой договор;**
- б) заключается трудовое соглашение;
- в) заключается гражданско-правовой договор.

[ч. 1 ст. 59 ТК РФ](#)

11. При прекращении трудового договора работодатель, кроме трудовой книжки, обязан выдать работнику копии документов, связанных с работой...

- а) в любом случае, даже без заявления работника;
- б) **по письменному заявлению работника;**
- в) только по запросу суда или иного уполномоченного органа.

[ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ](#)

12. Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный трудовым договором или Трудовым кодексом РФ, то работодатель имеет право трудовой договор...

- а) продлить;
- б) **аннулировать;**
- в) приостановить.

[ч. 4 ст. 61 ТК РФ](#)

13. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случае...

- а) если работник не использовал очередной оплачиваемый отпуск;
- б) появления работника на работе во время, не предусмотренное правилами внутреннего трудового распорядка;
- в) **появления работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.**

[ст. 76 ТК РФ](#)

14. НЕ относится к обязательным условиям трудового договора...

- а) размер должностного оклада работника;
- б) дата начала работы по трудовому договору;

в) виды и условия дополнительного страхования работника.

ст. 57 ТК РФ

15. Сокращенная продолжительность рабочего времени НЕ устанавливается для работников...

- а) в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- б) являющихся инвалидами III группы;
- в) с вредными условиями труда 1-й или 2-й степени.

ст. 92 ТК РФ

16. Заменить ежегодный отпуск денежной компенсацией можно ...

- а) по письменному заявлению работника;
- б) при суммировании отпусков за два года работы;
- в) по соглашению сторон, но только часть, превышающую 28 календарных дней.

ст. 126 ТК РФ.

17. Дисциплинарные взыскания могут устанавливаться...

- а) только Трудовым кодексом РФ;
- б) Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и положениями о дисциплине;
- в) Трудовым кодексом РФ и законами субъектов РФ.

ч.2 ст. 192 ТК РФ

18. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненные работодателю...

- а) прямой действительный ущерб в полном размере;
- б) убытки;
- в) ущерб.

ст. 242 ТК РФ.

19. Надбавка за работу в ночное время начисляется

- а) от всей начисленной заработной платы;
- б) от тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы);
- в) от оклада и премии.

ст. 154 ТК РФ. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"

20. При введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия...

а) прекращения трудового договора;

б) привлечения к дисциплинарной ответственности;

в) предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

ч. 2 ст. 252 ТК РФ, пп «д» ст. 2 Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах"