

Вопрос 1.

В силу ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест является основанием для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, которая должна быть проведена работодателем на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня введения их введения в эксплуатацию.

При этом датой введения в эксплуатацию рабочего места для этих целей признается именно дата внесения рабочего места в штатное расписание, а не дата, когда работник был принят на это место или приступил к самостоятельному выполнению работы (Решение Сергиевского районного суда Самарской области от 23.08.2017 по делу N 12-42/2017, оставлено в силе Постановлением Верховного Суда РФ от 04.09.2019 N 46-АД19-17, Решение Сергиевского районного суда Самарской области от 26.07.2017 по делу N 12-45/2017).

Таким образом, специальная оценка условий труда рабочего места станочника-распиловщика А. должна быть проведена работодателем до истечения двенадцатимесячного срока с 10.01.2022.

Непроведение в установленный срок специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Вопрос 2.

На момент трудоустройства станочника-распиловщика А. действовал Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016).

В соответствии с данным документом работодатель обязан был провести с А. вводный инструктаж по охране труда (п. 2.1.1), первичный инструктаж на рабочем месте до начала А. самостоятельной работы (п. 2.1.4), повторный инструктаж не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте (п. 2.1.5), в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. (п. 2.2.1, 2.2.2)

Проведение инструктажей работодатель был обязан отразить в журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Результаты проверки знаний требований охраны труда А. работодатель обязан оформить протоколом по форме согласно приложению N 1 к Порядку. В случае успешного прохождения А. проверки знаний выдать удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации (при наличии печати), проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению N 2 к Порядку (п. 3.6, 3.7).

Если А. не прошел проверку знаний требований охраны труда при обучении, то после этого он обязан пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца (п. 3.8).

В силу п. 2.2.4 Порядка работодатель не позднее одного месяца после приема на работу А. обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, его обучения оказанию первой помощи пострадавшим.

В связи со вступлением в силу с 01.09.2022 новых Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 работодатель обязан будет провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда по указанным новым Правилам.

Кроме того, согласно ст. 214 ТК РФ работодатель также обязан был выполнить действия, обеспечивающие:

- безопасность А. при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда с учетом нового рабочего места А.;
- соответствие рабочего места А. государственным нормативным требованиям;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда А.;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованного рабочего места;
- режим труда и отдыха А. в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочем месте А., соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда;

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

В силу действовавшего на дату трудоустройства А. Постановления Правительства РФ от 28.04.1993 N 377т 23.09.2002 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" работа на токарных, фрезерных и других станках обуславливала необходимость проведения электроэнцефалографии и электрокардиографии А.

- недопущение А. к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья А. при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение А. в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти,

осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование А. от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование А. об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Вопрос 3.

Из условий задачи следует, что А. был допущен работодателем к самостоятельной работе уже на следующий день после заключения трудового договора.

Очевидно, что все необходимые мероприятия по обучению А. охране труда и по проверке его знаний на тот момент ещё не могли быть проведены работодателем надлежащим образом, в частности, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов.

Согласно ст. 214 ТК РФ работодатель обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

При таких обстоятельствах на А. не может быть возложена ответственность за несоблюдение им требований охраны труда в случае получения производственной травмы в первый рабочий день.

Данный вывод подтверждается Определением Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 28.07.2022 N 88-16162/2022, Решением Советского районного суда города Томска от 24.10.2018 по делу N 2-2720/2018~М-2882/2018 и др.