

Код 021 — заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением (п. 58 Порядка выдачи больничных).

Согласно статье 8 Федерального закона № 255-ФЗ от 29.12.2006 года «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» если заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением, пособие выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда в течение всего периода временной нетрудоспособности. При этом надо помнить, что расчет пособия производится из фактического заработка, но пособие в то же время не может превышать МРОТ за каждый календарный месяц болезни. Здесь МРОТ выступает в качестве ограничителя пособия, а не является заработком, из которого это пособие исчисляется.

В судебной практике выработался единый подход, согласно которому размер пособия по временной нетрудоспособности уменьшается до размера МРОТ при наличии причинной связи между заболеванием работника или полученной им травмы и состоянием алкогольного опьянения (смотрите, например, решение Верховного Суда РФ от 27.03.2002 N ГКПИ02-311, постановления ФАС Поволжского округа от 12.10.2006 N А65-1992/06 , ФАС Западно-Сибирского округа от 27.07.2009 N Ф04-4454/2009 (11072-А27-25) , постановление ФАС Поволжского округа от 27.09.2011 N Ф06-7657/11 по делу N А55-550/2011).

Аналогичную позицию выражает и Фонд социального страхования РФ в своём письме от 15.04.2004 N 02-10/07-1843 — порядок установления причинно-следственной связи между употреблением алкоголя и получением травмы или заболеванием действующими нормативными правовыми актами не урегулирован. В связи с этим при наличии отметки в листке нетрудоспособности о факте опьянения решение о выплате или лишении работника пособия по временной нетрудоспособности принимается страхователем в каждом конкретном случае исходя из фактических обстоятельств с учетом всех имеющихся документов (справок лечебных учреждений, материалов органов милиции, государственной автоинспекции и др.), а также объяснения пострадавшего.

Руководитель компании вправе принять решение не снижать размер пособия, если:

— причина нарушения режима признана уважительной и оформлены необходимые документы;

— доказано отсутствие связи между алкогольным опьянением и болезнью (травмой) работника. Решение руководителя компании о выплате пособия в полном размере должно быть оформлено приказом.

В спорных ситуациях решение о том, связаны ли травма и алкогольное опьянение, может принять комиссия по социальному страхованию, созданная в организации на основании Типового положения о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденного ФСС России 15.07.1994 N 556а.

Процент оплаты больничного зависит от страхового стажа работника (при стаже 8 лет и более – 100 % среднего заработка; при стаже от 5 до 8 лет – 80 % среднего заработка; при стаже до 5 лет – 60 % среднего заработка).

Размер заработка за год для расчёта пособия не может превышать предельный размер базовой суммы для начисления страховых взносов за соответствующий год. Предельный размер базовой суммы за 2020 год – 912 000 рублей, за 2021 год – 966 000 рублей, за 2022 год – 1 032 000 рублей (п. 6 ст. 421 НК РФ; ч. 1, 2, 3.2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ; постановления Правительства РФ от 06.11.2019 № 1407, от 26.11.2020 № 1935, от 16.11.2021 № 1951).

Если исчисленное в соответствии с Законом № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности в расчёте за полный календарный месяц получится меньше МРОТ, то пособие нужно исчислить исходя из МРОТ на дату начала болезни (ч. 6.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

С 1 января 2022 года МРОТ составляет 13 890 рублей (ФЗ № 406 от 06.12.2021).

С 1 июня 2022 года Постановлением Правительства РФ от 28 мая 2022 г. № 973 и составил 15 279 рублей.

Если в течение расчетного периода и сейчас работник трудится у одних и тех же работодателей, то каждый работодатель должен начислить пособие за 3 дня болезни исходя из тех сумм, которые сам выплачивал работнику в расчетном периоде (ч. 2 ст. 13 Закона N 255-ФЗ, п. 19 Положения, утв. Постановлением Правительства от 11.09.2021 N 1540). Выплаты в пользу работника от других организаций учитывать не нужно (ч. 1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ). Но нужно учитывать ограничение предельной базы по взносам на ВНиМ.

Таким образом, в случае принятия решения не снижать пособие, за счет средств работодателя начисленное пособие работнику составит 2058руб. 16 коп.

В случае принятия решения ограничить пособие – 2020 руб. 30 коп

Расчеты произведены следующим образом:

Заработок за расчетные годы

Год	Заработок	Предельная величина	Страхователь
2020	192 000,00		Организация №1
Итого:	192 000,00	912 000	
2021	192 000,00		Организация №1
Итого:	192 000,00	966 000	

Всего заработка с учетом предельной облагаемой взносами величины: 384 000,00

Расчет среднего заработка

Среднедневной заработок составил: $384\ 000,00 / 730 = 526,03$

Расчет минимального среднего заработка из МРОТ

МРОТ по состоянию на 30.05.2022: 13 890

Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: 456,66

В случае принятия решения не снижать пособие:

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Дней оплаты	Среднедневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ с учетом РК: 1,15	Размер пособия в % к зарплате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Минимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Начислено пособия с учетом РК: 1,15
30.05.2022	31.05.2022	2	526,03	525,16	100	526,03	-	515,27	1052,06
01.06.2022	01.06.2022	1	526,03	525,16	100	526,03	-	585,70	585,70
02.06.2022	05.06.2022	4	526,03	525,16	100	526,03	-	585,70	-

За счет средств работодателя 1637,76

начислено: Одна тысяча шестьсот тридцать семь рублей 76 копеек

В случае принятия решения ограничить пособие:

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Дней оплаты	Среднедневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ с учетом РК: 1,15	Размер пособия в % к зарплате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Минимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Начислено пособия с учетом РК: 1,15
30.05.2022	31.05.2022	2	526,03	525,16	100	526,03	-	515,27	1030,54
01.06.2022	01.06.2022	1	526,03	525,16	100	526,03	-	585,70	585,70
02.06.2022	05.06.2022	4	526,03	525,16	100	526,03	-	585,70	-

За счет средств работодателя 1616,24

начислено: Одна тысяча шестьсот шестнадцать рублей 24 копейки

Заработок за расчетные годы

Год	Заработок	Предельная величина	Страхователь
2020	1 000,00		Организация №1
Итого:	1 000,00	912 000	
2021	99 000,00		Организация №1
Итого:	99 000,00	966 000	

Всего заработка с учетом предельной облагаемой взносами величины: 100 000,00

Расчет среднего заработка

Среднедневной заработок составил: $100\,000,00 / 730 = 136,99$

Расчет минимального среднего заработка из МРОТ

МРОТ по состоянию на 30.05.2022: 13 890

Сотрудник занят на условиях неполного рабочего времени, коэффициент учета времени: 0,25

Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: 114,16

В случае принятия решения не снижать пособие:

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Дней оплаты	Среднедневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ с учетом РК: 1,15	Размер пособия в % к зарплате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Минимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Начислено пособия с учетом РК: 1,15
30.05.2022	31.05.2022	2	136,99	131,28	100	526,03	-	128,82	273,98
01.06.2022	01.06.2022	1	136,99	131,28	100	526,03	-	146,42	146,42
02.06.2022	05.06.2022	4	136,99	131,28	100	526,03	-	146,42	-

За счет средств работодателя
начислено:

420,40

Четыреста двадцать рублей 40 копеек

В случае принятия решения ограничить пособие:

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Дней оплаты	Среднедневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ с учетом РК: 1,15	Размер пособия в % к зарплате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Минимальный размер дневного пособия с учетом РК: 1,15	Начислено пособия с учетом РК: 1,15
30.05.2022	31.05.2022	2	136,99	131,28	100	526,03	-	128,82	257,64
01.06.2022	01.06.2022	1	136,99	131,28	100	526,03	-	146,42	146,42
02.06.2022	05.06.2022	4	136,99	131,28	100	526,03	-	146,42	-

За счет средств работодателя
начислено:

404,06

Четыреста четыре рубля 06 копеек