

В соответствии со ст. 91 ТК РФ рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

В ст. 100 ТК РФ говорится о том, что режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Согласно ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

В рассматриваемой ситуации работнику установлена нормальная продолжительность рабочего времени. Описанный в конкурсном задании режим рабочего времени, который установлен в Правилах внутреннего трудового распорядка (с понедельника по четверг - 8 часов 15 минут, в пятницу - 7 часов, обеденный перерыв - 45 минут) не противоречит трудовому законодательству, т.к. при такой совокупной продолжительности рабочих дней в неделю норма рабочего времени (40 часов в неделю) соблюдается.

Как указано в ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа – это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

В данном случае сверхурочной работы не возникает, поскольку работник в течение недели отработал установленное правилами внутреннего трудового распорядка рабочее время. Суммированный учет рабочего времени по правилам ст. 104 ТК РФ при таком режиме также не требуется.

По условиям конкурсного задания не говорится о наличии оснований для привлечения работника к сверхурочной работе, которые предусмотрены ст. 99 ТК РФ. Сведений об издании приказа о привлечении работника к сверхурочной работе или получения от него письменного согласия на привлечение к сверхурочной работе также не представлено.

Таким образом, в описываемой ситуации у работодателя отсутствует обязанность оплачивать 30 минут разницы между количеством отработанных работником часов по таблице учета рабочего времени за сентябрь 2020 г. (176,5 часов) и нормой рабочих часов по производственному календарю в сентябре 2020 г. (176 часов) по правилам ст. 152 ТК РФ (оплата за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере) либо компенсировать по желанию работника данную разницу предоставлением дополнительного времени отдыха. Указанная разница не считается сверхурочной работой и оплате либо иной компенсации не подлежит.

Подобного подхода придерживается Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) (ответ на вопрос от 13.10.2019 г. (номер в ИБ СПС «Консультант Плюс» - 257834), ответ на вопрос от 16.09.2020 г. (номер в ИБ СПС «Консультант Плюс» - 274574) - «Сайт «Онлайнинспекция.РФ»», а также правоприменительная практика судов общей юрисдикции (Апелляционное определение Московского городского суда от 20.03.2018 г. по делу № 33-11327/2018).