

Интервью с руководителем Государственной инспекции труда – главным государственным инспектором в Кировской области А.А. Бердинских

**Тема: «Новые правила по охране труда с 1 сентября 2023 года»**

*Интервью состоялось 30 октября 2023 года*

**1. Вопрос: Какими характеристиками нужно руководствоваться при выборе специальной обуви медицинским работникам? Форма, модель (полуботинки, туфли типа сабо), материал (кожа, резина) (в перечне — обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения).**

**Ответ:** Единые типовые нормы существенно отличаются от ранее действующих Типовых отраслевых норм тем, что в специальной обуви регламентируются основные защитные свойства, которые должна обеспечивать спецобувь, и не имеет значения, из каких материалов она изготовлена. Подходящий вид обуви (полуботинки, ботинки, сапоги, полусапоги или туфли) определяет работодатель исходя из фактических условий труда, предпочтений работников и температуры окружающего воздуха.

Оценка производственных рисков позволяет определить, какие еще дополнительные свойства или виды спецобуви понадобятся для тех или иных условий труда.

**Правовое обоснование:**

Согласно [п. 4 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечивать работников СИЗ и смывающими средствами необходимо в соответствии с Правилами, на основании Единых типовых норм с учетом: результатов СОУТ; результатов оценки профессиональных рисков; мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В соответствии с [п. 9 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, ответственность за

определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

**2. Вопрос: Если в Единых типовых нормах выдачи СИЗ по профессиям (должностям) нет конкретной профессии (например, врача-травматолога), можно ли применить основной перечень СИЗ для врача-терапевта, а дополнительный - исходя из результатов СОУТ, ОНР?**

Ответ: Да, можно, если наименование профессии (должности) соответствует характеристикам, указанным в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках, также необходимо руководствоваться результатами СОУТ и ОНР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ.

**Правовое обоснование:**

[Статьей 214 Трудового кодекса](#) РФ к обязанностям работодателя отнесены приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно [статье 221 Трудового кодекса РФ](#) для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

В соответствии с [п. 4 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. Обеспечение СИЗ и

сmyвающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и сmyвающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Пунктом 18 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и сmyвающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, установлено, что в случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в положениях Единых типовых норм выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника либо если уровень защиты, обеспечиваемый предлагаемым данными положениями набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОПР, работодатель при разработке Норм должен руководствоваться всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и ОПР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ. В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в Единых типовых нормах выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках.

**3. Вопрос: Если сторож во время работы находится только в помещении, на контрольно-пропускном пункте, можно исключить из перечня СИЗ (приложение № 1 к Единым нормам) пальто, полупальто, плащ для защиты от воды?**

**Ответ:** Средства индивидуальной защиты, предусмотренные приложением № 1 к Единым типовым нормам, являются минимальным объемом СИЗ, обязательным к выдаче.

**Правовое обоснование:**

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и сmyвающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии с [п. 4 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Согласно [п. 14 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

Согласно [п. 18 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям).

При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОНР.

В соответствии с [п. 4732 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н](#), сторож (вахтер) обеспечивается: жилетом сигнальным повышенной видимости, костюмом для защиты от механических воздействий (истирания), пальто, полупальто, плащом для защиты от воды, обувью специальной для защиты от механических воздействий (истирания), перчатками для защиты от механических воздействий (истирания), головным убором для защиты от общих производственных загрязнений.

Таким образом, указанный перечень является минимальным для обеспечения сторожа (вахтера) средствами индивидуальной защиты.

Данная позиция подтверждается в письме Министерства труда и социальной защиты № 15-2/ООГ-4553 от 03.10.2023.

**4. Вопрос: Какое средство защиты органов дыхания подходит под определение «Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски»?**

**Ответ:** Средства индивидуальной защиты органов дыхания можно поделить на фильтрующие и изолирующие. Как следует из названия, принцип действия первых - фильтрация поступающей воздушной смеси перед ее вдыханием. К ним относятся в том числе противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей полумаской, противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, противогазовые средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, фильтрующие самоспасатели. Указанные СИЗОД выдаются работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденными [приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](#), в зависимости от профессии (должности) работника.

**Правовое обоснование:**

Согласно [Техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"](#) при выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

Второй класс - средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации ([пункт 5.5 Технического регламента Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты, принятым решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878](#) (далее - «ТР ТС 019/2011»)).

Действие настоящего технического регламента распространяется на средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие (в том числе противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей полумаской, противоаэрозольные средства индивидуальной

защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, противогазовые средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью, фильтрующие самоспасатели).

Указанные СИЗОД выдаются работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденными [приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](#) в зависимости от профессии (должности) работника.

## **5. Вопрос: Какую обувь и средства защиты органов дыхания выдавать медицинским работникам?**

**Ответ:** Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих к выдаче медицинским работникам организации, зависит от их специализации и условий труда, а также от идентифицированных опасностей и выявленных вредных производственных факторов на рабочем месте.

### **Правовое обоснование:**

В соответствии с [п. 13 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее - Правила), потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОНР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

В силу [п. 14 Правил](#) нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в Единых типовых нормах выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях

профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках ([п. 18 Правил](#)).

**6. Вопрос: Я работаю на 0,5 ставки в двух организациях специалистом по охране труда. Прошла тестирование на сайте Минтруда как СОТ. Там при регистрации, перед тестированием, следует указать организацию, направляющую на тестирование. Указала одну из организаций, а по второй (где совместитель) можно уже не сдавать?**

**Ответ:** Специалисту по охране труда, работающему у нескольких работодателей, необходимо пройти обучение и тестирование в ЕИСОТ у каждого из них отдельно согласно установленным правилам и срокам, чтобы соответствовать требованиям законодательства в области охраны труда. Единственным случаем, когда повторное обучение и проверка знаний не требуются, является ситуация, когда условия труда и выявленные источники опасности остаются неизменными при переводе работника на другую должность или изменении названия его рабочего места или структурного подразделения в пределах одной организации, того же самого работодателя.

**Правовое обоснование:**

В соответствии с пунктами [33](#), [40](#), [44](#) Порядка обучения и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, специалисты по охране труда должны пройти обучение по оказанию первой помощи, использованию средств индивидуальной защиты, обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Это обучение должно быть завершено не позднее чем через 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на новую должность (пункты [36](#), [41](#), [62](#) Порядка обучения и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

При этом каждое обучение для специалистов по охране труда проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" ([пункт 78 Порядка обучения и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464](#)).

Из этого следует, что для специалистов по охране труда нет исключений или упрощений при трудоустройстве: каждый раз, когда они заключают новый трудовой договор, им необходимо пройти полный цикл обучения и тестирования.

Единственным случаем, когда повторное обучение и проверка знаний не требуются, является ситуация, когда условия труда и выявленные источники опасности остаются неизменными при переводе работника на другую должность или изменении названия его рабочего места или структурного подразделения ([пункт 7 Порядка обучения и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464](#)). Стоит отметить, что это правило применяется ко всем работникам, а не только к специалистам по охране труда, и касается переводов в пределах одной организации, того же самого работодателя.

**7. Вопрос: Работник поступил на работу, провели вводный, первичный инструктажи, стажировку 3 смены и допустили к работе. Затем в течении 60 дней (согласно постановлению № 2464) проводим обучение и проверки знаний по ОТ и ПП. Возник спор с коллегой, которая утверждает, что стажировку проводим после всех обучений, т.е. инструктажи по ОТ и ПП, затем стажировка. Как правильно?**

**Ответ:** Стажировка проводится с работниками, успешно прошедшими обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам, и обладающими комплексом знаний и умений, полученных в рамках ранее проведенного обучения.

**Правовое обоснование:**

Согласно [пункту 25 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#) "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил (далее - программы обучения требованиям охраны труда).

В силу [пункта 27 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#) стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

**8. Вопрос: Возможна ли повторная выдача костюмов для защиты от общих загрязнений и механических повреждений другому работнику, если костюм был в эксплуатации, например, месяц и находится в идеальном состоянии?**



**Ответ:** Данные средства индивидуальной защиты, которые были возвращены уволенным работником до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

**Правовое обоснование:**

В соответствии с [п. 75 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](#), в случае увольнения работника СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

**9. Вопрос: Можно ли обучать работников «безгруппников» (тех, кто работает на высоте, но с ограждением выше 1,1 м, не в составе бригады, без наряда-допуска) работам на высоте своей комиссией в организации согласно приказу № 2464?**

**Ответ:** Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, в том числе работников, выполняющих работы на высоте без присвоения группы по безопасности на высоте, может проводиться работодателем, при условии соблюдения требований к порядку обучения предусмотренных [постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](#) и [Правилам по охране труда при работе на высоте, утвержденными приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н](#).

**Правовое обоснование:**

В силу [п. 43 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](#) (далее - Правила), обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению

обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных [пунктом 85 настоящих Правил](#).

Согласно [п. 45 Правил обучение требованиям охраны труда](#) проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, ([п.46 Правил](#)).

Согласно [приказу Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н](#) утверждено примерное положение о системе управления охраной труда (далее - Примерное положение), которое разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУ ОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУ ОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

[Приложением N 2 к Примерному положению](#) утвержден Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные

требования по организации работ и обучению работников, в том числе работы на высоте. [Пунктом 49 Правил](#) указано, что программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах "[б](#)" и "[в](#)" пункта 46 настоящих Правил, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

[Пункт 96 Правил](#) определяет, что работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями [раздела VII настоящих Правил](#).

[Пунктом 16 Правил](#) по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н, установлено, что работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать до начала проведения работы на высоте обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников:

- а) допускаемых к работам на высоте впервые;
- б) переводимых с других работ, если указанные работники ранее не проходили соответствующего обучения;
- в) имеющих перерыв в работе на высоте более одного года.

В соответствии с [п. 17. Правил](#) по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н, работники, выполняющие работы на высоте, должны знать и уметь применять безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте, а также обладать соответствующими практическими навыками.

Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (в том числе практическим навыкам применения соответствующих СИЗ, их осмотра до и после использования) в заочной форме, а также исключительно с использованием электронного обучения и дистанционных технологий, проведение практических занятий по освоению безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, а также прохождение стажировки в режиме самоподготовки работником не допускается.

Согласно [п.18 Правил](#) по охране труда при работе на высоте, утвержденным приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н, работники, впервые допускаемые к работам на высоте, в том числе выполняющие работы на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, должны:

- а) знать инструкции по охране труда при проведении работ на высоте;
- б) знать общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе;
- в) знать производственные инструкции;
- г) знать условия труда на рабочем месте;
- д) знать обстоятельства и характерные причины несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на высоте в организациях (на предприятиях), случаи производственных травм, полученных при работах на высоте; обязанности и действия при аварии, пожаре; способы применения имеющихся на участке средств тушения пожара, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения, схемы и маршруты эвакуации в аварийной ситуации;
- е) знать основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для работы на высоте;
- ж) знать зоны повышенной опасности, машины, механизмы, приборы, средства, обеспечивающие безопасность работы оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности);
- з) знать и уметь применять безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте.

Работники, впервые допускаемые к работам на высоте, должны обладать практическими навыками применения оборудования, приборов, механизмов (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты) и оказания первой помощи пострадавшим, практическими навыками применения соответствующих СИЗ, их осмотра до и после использования.

В соответствии с [п. 24 Правил](#) по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте завершается экзаменом. Экзамен проводится экзаменационными комиссиями, создаваемыми приказом руководителя организации, проводящей обучение

безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. Состав экзаменационных комиссий для приема экзамена у работников, допускаемых к проведению работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска, формируется из работников 3 группы.

**10. Вопрос:** Новыми правилами обеспечения СИЗ не предусмотрена работа комиссии по оценке пригодности СИЗ к дальнейшей эксплуатации после проведения мероприятий по уходу и выдачи СИЗ с процентом износа, как было ранее. Значит ли это, что даже если после окончания срока носки, к примеру, спецодежда объективно еще пригодна к эксплуатации, и она не нужна в качестве дежурной, то должен ли работодатель ее списать и утилизировать и выдать работнику новую?

**Ответ:** Средства индивидуальной защиты, которые были возвращены уволенным работником до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук), в остальных случаях по истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности, утратившие целостность или защитные свойства, испорченные, утраченные или пропавшие из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации подлежат списанию.

**Правовое обоснование:**

В соответствии с [п. 57 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

В соответствии с [п. 71 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, по истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

В соответствии с [п. 72 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на работодателя.

Согласно [п. 74 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

В соответствии с [п. 75 Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, в случае увольнения работника СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).