

1. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием рассчитывается в особом порядке (п. п. 1, 2 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством").

Основание для выплаты пособия при производственной травме - больничный лист с кодом "04" в строке "Причина нетрудоспособности" и акт Н-1 (п. п. 58, 66 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н).

Средний дневной заработок для этого пособия рассчитывайте из всех выплат за расчетный период, на которые начислили взносы на травматизм, деленное на 730 (Часть 3 ст. 14 Закона N 255-ФЗ от 29.12.2006; п. 1 ст. 9 Закона N 125-ФЗ от 24.07.1998; п. 15(1) Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375). Расчетный период для больничного - два календарных года, предшествующих году начала нетрудоспособности (ч. 1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ от 29.12.2006). В нашем случае это 2015 и 2016 годы. Сумма выплат, на которые начислены взносы на травматизм в 2015 - 2016 гг.,: 9637260 руб. (4300100 + 4215160 + 512000 + 610000)

$$9637260 / 730 = 13201,73 \text{ руб.}$$

И поскольку предельной базы по ним нет, средний дневной заработок ничем не ограничен.

Пособие не зависит от стажа. Согласно п. 1 и п. 2 ст. 9 Закона N 125-ФЗ от 24.07.1998 размер составляет 100% среднего заработка, но не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты. В 2017 г. ее максимальный размер составляет 72 290,4 руб. (п. 2 ч. 1 ст. 6 Закона N 417-ФЗ от от 19.12.2016). В 2017 г. максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в результате несчастного случая на производстве составляет 289 161,6 руб. 39 (72 290,4 руб. x 4).

Сравниваем размер дневного пособия сотрудника с величиной максимально допустимого дневного пособия.

Март 2017г. – 9327,79 руб. (289161,6 руб. / 31 дн.);

Апрель 2017г. – 9638,72 руб. (289161,6 руб. / 30 дн.);

Май 2017г. – 9327,79 руб. (289161,6 руб. / 31 дн.).

Средний дневной заработок в нашем примере 13201,73 руб. выше величины максимально допустимого дневного пособия. Поэтому пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается из величины максимально допустимого дневного пособия.

Согласно ст. 8 Закона N 255-ФЗ от 29.12.2006, а также п. 21 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375, определен ряд оснований для снижения размера пособий по временной нетрудоспособности. К числу таковых относят:



нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом; неявку застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы; заболевание или травму, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таковым.

В соответствии со ст. 8 Закона N 255-ФЗ от 29.12.2006, а также п. 22 Положения N 375 от 15.06.2007 при наличии хотя бы одного из упомянутых обстоятельств пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (с учетом районных коэффициентов к заработной плате при условии применения таковых в соответствующих районах и местностях). При этом в случае нарушения предписанного врачом режима или неявки в установленный срок на осмотр пособие в пониженном размере выплачивается со дня допущения нарушения

В соответствии с п. 58 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н, установление случаев нарушения режима находится в компетенции лечащего врача, которым в строке "Отметки о нарушении режима" документа указываются дата и вид нарушения. При этом необходимо уточнить, что соответствующая отметка сама по себе не влечет обязательного уменьшения размера пособия.

Работодателем может быть принято решение о сохранении прежней величины пособия в том случае, если он сочтет причину совершенного работником нарушения уважительной. Для этого достаточно взять у работника письменные объяснения, почему он не явился на прием к врачу вовремя, и подтверждающие документы, если они есть. Но чтобы оценить уважительность причин пропуска, нужна комиссия по соцстраху из числа работников или уполномоченный по соцстраху, если работников в организации мало (п. 11 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 12.02.1994 N 101; п. 1.1, 2.2 Типового положения, утв. ФСС РФ 15.07.1994 N 556а).

Решение комиссии (уполномоченного) оформляется протоколом (п. 4.3 Типового положения). На его основании директор издает распоряжение о назначении пособия и его размере (п. 1.1 - 1.3 Типового положения, п. 10 Положения).

При этом какого-либо перечня причин, которые считаются уважительными, в законодательстве нет. То есть решение комиссия (уполномоченный) принимает полностью на свое усмотрение. Для установления возможных уважительных причин нарушения, допущенного работником, получившим производственную травму, допустимо обратиться к Приказу Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 N 74, утверждающему Перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком.



Согласно положениям данного документа применительно к рассматриваемой ситуации к числу оснований нарушения режима можно отнести: непреодолимую силу, то есть чрезвычайные (непредотвратимые) обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и др.); переезд на место жительства в другой населенный пункт, смену места пребывания; повреждение здоровья или смерть близкого родственника.

Если комиссия сочтет причину совершенного работником нарушения уважительной, то сумма пособия при производственной травме будет следующей:

Март – 289161,6 (9327,79 \* 31 дн)

Апрель – 289161,6 (9638,72 \* 30 дн)

Май – 46638,95 (9327,79 \* 5 дн)

**ИТОГО: 624962,15 руб.**

В соответствии с п.2. ст.1 Закона N 255-ФЗ от 29.12.2006 со дня нарушения режима без уважительной причины применяется ст. 8 Закона N 255-ФЗ от 29.12.2006 и пособие по нетрудоспособности должно выплачиваться в пониженном размере. Его месячная сумма не может превышать МРОТ, применяемого в периоде травмы (ст. 8 Закона N 255-ФЗ). В нашем случае это 7500 руб. (ст. 1 Федерального закона от 02.06.2016 N 164-ФЗ)

При этих условиях сумма пособия при производственной травме будет следующей:

Март – 289161,6 (9327,79 \* 31 дн)

Апрель – 279522,88 (9638,72 \* 29 дн + 7500/30 дн \* 1 дн.)

Май – 1209,68 (7500/31 дн \* 5 дн.)

**ИТОГО: 569894,16 руб.**

Но если работник трудится в местности, где установлен районный коэффициент, то они учитываются при расчете пособия по временной нетрудоспособности из расчета МРОТ за полный календарный месяц (п. 22 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375).

В условиях задачи не оговорена местность. Если предположить, что действия происходят в Кирове, то сумма пособия при производственной травме будет следующей:

Март – 289161,6 (9327,79 \* 31 дн)

Апрель – 279810,38 (9638,72 \* 29 дн + 7500/30 дн \* 1 дн \* 1,15.)

Май – 1391,13 (7500/31 дн \* 5 дн \* 1,15)

**ИТОГО: 570363,11 руб.**

Надо отметить, что пособие при производственной травме полностью, включая первые три дня, выплачивайте за счет ФСС, уменьшая на него начисленные взносы на травматизм (п. 7 ст. 15 Закона N 125-ФЗ), также пособие полностью облагайте НДФЛ, но не облагайте страховыми взносами (п. 1 ст. 217, пп. 1 п. 1 ст. 422 НК РФ).