

Задача 1

Виды выплат, которые учитываются при определении среднего заработка для расчета отпускных, перечислены в пп. "а" - "о" п. 2 Положения¹. К ним относятся все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя, независимо от источников выплат. Это следует из ч. 2 ст. 139 ТК РФ, абз. 1 п. 2 Положения.

При этом если в организации повышаются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение, средний заработок работника должен быть проиндексирован в соответствии с п. 16 Положения следующим образом: если повышение произошло в расчетный период, - выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных в месяце последнего повышения тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения, на тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение, установленные в каждом из месяцев расчетного периода. При повышении среднего заработка выплаты, учитываемые при определении среднего заработка, установленные в абсолютных размерах, не повышаются. Таким образом, ежемесячная премия, полученная сотрудником в декабре 2017 года за ноябрь 2017 года индексации, не подлежит (абз. 7 п. 16 Положения, Письмо Минтруда от 18.08.2015 N 14-1/В-623)

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата (абз. 2 п. 4 Положения).

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работника за расчетный период на 12 и на 29,3 (ч. 4 ст. 139 ТК РФ, п. 10 Положения). Указанные числа имеют следующие значения:

12 - количество календарных месяцев расчетного периода, предшествующего месяцу, в котором работник планирует взять отпуск (ч. 3, 4 ст. 139 ТК РФ, п. 4 Положения). Календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца (в феврале - по 28-е (29-е) число) включительно (ч. 3 ст. 139 ТК РФ);

29,3 - среднемесячное число календарных дней.

¹Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждено Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. №922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", далее по тексту – Положение.

При этом в случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с п. 5 Положения, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,3), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах (абз. 2 п. 10 Положения).

Согласно п. 15 Положения при определении среднего заработка ежемесячные премии и вознаграждения учитываются в размере фактически начисленных премий (вознаграждений) в расчетном периоде, но не более одной выплаты за каждый показатель за каждый месяц расчетного периода.

Таким образом сумма отпускных администратора Полушина С.И. за период со 2 по 15 июля 2018 года составит:

расчетный период: с 01.07.2017 г. по 30.06.2018 г.,

выплаты, учитываемые при расчете среднего заработка: всего – 678 000 руб.

оклад за июль 2017 года: $40\,000 * 1,5 = 60\,000$ руб., где 1,5 – коэффициент повышения, рассчитанный как оклад в месяце последнего повышения, деленный на оклад, начисленный в июле 2017 года;

оклад за август 2017 года: $40\,000 * 1,5 = 60\,000$ руб.;

оклад за сентябрь 2017 года: $40\,000 * 1,5 = 60\,000$ руб.;

оклад за октябрь 2017 года: $20\,000 * 1,5 = 30\,000$ руб., т.к. сотрудник брал отпуск за свой счет;

оклад за ноябрь 2017 года: $40\,000 * 1,5 = 60\,000$ руб.;

премия за ноябрь 2017 года: 10 000 руб.

оклад за декабрь 2017 года: $40\,000 * 1,5 = 60\,000$ руб.;

оклад за январь 2018 года: $40\,000 * 1,5 = 60\,000$ руб.;

оклад за февраль 2018 года: 60 000 руб.;

оклад за март 2018 года: 60 000 руб.;

оклад за апрель 2018 года: 38 000 руб., т.к. сотрудник находился на больничном;

оклад за май 2018 года: 60 000 руб.;

оклад за июнь 2018 года: 60 000 руб.

средний дневной заработок сотрудника составит: $678\,000 / (29,3 * 10 \text{ мес.} + 29,3 * 16/31 + 29,3 * 19/30) = 2\,075$ руб. 43 коп.

сумма отпускных составит: $2\,075$ руб. 43 коп. * 14 кал. дн. = 29 056 руб. 02 коп.

✓